

Změny v poskytování pracovně lékařských služeb od 1. 11. 2017

MUDr. Markéta Petrovová, Ph.D.

Klinika pracovního lékařství LF Masarykovy univerzity Brno

95 % praktických lékařů se kromě kurativy zabývá také poskytováním pracovně lékařských služeb, a tím i posudkovou péčí. Příspěvek upozorňuje na aktuální praktické a formální změny v poskytování pracovně lékařských služeb v České republice platné od listopadu a prosince 2017. Změny vyplývají z rozsáhlé novely zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a jeho prováděcí vyhlášky. Tou je vyhláška č. 436/2017 Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče. Je popsáno postavení praktického lékaře v poskytování pracovně lékařských služeb a podán souhrn nevýznamnějších změn, které je třeba zohlednit v každodenní praxi.

Klíčová slova: pracovně lékařská péče, preventivní prohlídky, zdravotní způsobilost k práci, lékařské posudky, poradenství, dohled na pracovišti.

Changes in providing occupational health services since 1st November 2017

Besides curative care, 95 % of general practitioners also provide occupational health services and the related assessment care. This article points out recent legislative changes in providing occupational health services in the Czech Republic, which have been in force since November and December 2017. Those changes were introduced by an extensive amendment of the Specific Health Services Act (no. 373/2011 Coll.) and the related Decree no. 436/2017 Coll. The article describes the status of a general practitioner when providing occupational health services and addresses the most important changes to be implemented in a daily practice.

Key words: occupational health service, occupational medical examination, fitness for work, medical report, counseling, supervision at the work place.

Úvod

Až 95 % praktických lékařů pro dospělé se podle orientačního průzkumu Společnosti pracovního lékařství v různé formě podílí na poskytování pracovně lékařských služeb. Všichni minimálně vydávají výpisy ze zdravotní dokumentace svých registrovaných klientů pro pracovně lékařské účely, nebo sami vystavují posudky o zdravotní způsobilosti k práci pro ty své registrované klienty, kteří vykonávají nerizikovou práci kategorie 1 a současně nemají při práci žádná další rizika ohrožení zdraví ve smyslu vyhl. 79/2013 Sb. Zejména v menších městech a na vesnicích je praktický lékař často současně i smluvním poskytovatelem pracovně lékařských

služeb (PLS) pro firmy sídlící v místě či regionu a týká se ho tedy souběh více aktivit – zajišťuje kurativu svých pacientů, také u nich provádí prohlídky ke zdravotní způsobilosti k práci a pro zaměstnavatele, se kterými má uzavřen přímý smluvní vztah, provádí dohled na jeho pracovištích a poradenství o zdravotních rizicích prováděných prací. Nová legislativa umožňuje (bez toho, aby byl smluvním posuzujícím lékařem při prohlídkách) také podílet se na provádění dohledu na pracovištích jen v jednotlivých případech, podle potřeby zaměstnavatele. Výkon této části PLS ale zatím není praktickými lékaři příliš oblíbený. Nejspíš proto, že vyžaduje větší erudici v praktické hygienické problematice,

technických a technologických otázkách, ve kterých není praktický lékař dostatečně teoreticky vyškolený. Dále proto, že dohled klade časové nároky na přítomnost lékaře na pracovištích při řešení hygienických problémů. Poslední, v praxi nejrozšířenějším případem, je situace, kdy je praktický lékař pro své pacienty nepřímo také poskytovatelem PLS. To znamená, že v rámci své ordinace provádí preventivní prohlídky a vydává lékařské posudky o zdravotní způsobilosti k práci prostřednictvím svých smluvních partnerů – nestátních zdravotnických zařízení, které poskytují služby zejména velkým obchodním řetězcům, bankám, energetickým koncernům (s celostátní působností a se zaměstnanci v řadě místních

KORESPONDENČNÍ ADRESA AUTORA:

MUDr. Markéta Petrovová, Ph.D., petrovova@mail.muni.cz

Klinika pracovního lékařství LF Masarykovy univerzity Brno, Výstavní 17, 656 53 Brno

Cit. zkr: Med. praxi 2018; 15(2): 110–114

Článek přijat redakcí: 11. 1. 2018

Článek přijat k publikaci: 21. 1. 2018

poboček), kromě PLS také servis bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, školení první pomoci, kategorizace prací. Aktuální legislativní změny vyplývají z rozsáhlé novely zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (1) a jeho prováděcí vyhlášky. Tou je vyhláška č. 436/2017 Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče (2).

Změny legislativy – práva a povinnosti poskytovatele PLS

- Potřebnou kvalifikací posuzujícího lékaře, který vydává lékařské posudky, je specializovaná způsobilost v oboru všeobecné praktické lékařství nebo specializovaná/zvláštní odborná způsobilost v oboru pracovní lékařství.
- Důležitou novinkou je možnost poskytovatele zajišťovat některé součásti PLS prostřednictvím tzv. „POVĚŘENÉHO POSKYTOVATELE“, pokud je takový postup písemně dohodnut ve smlouvě se zaměstnavatelem. Narovnává se tím činnost poskytovatelů PLS s řadou regionálních poboček, využívajících lékařů ve smluvní síti. Pověření poskytovatelé tedy zajišťují dílčí servis v PLS v rozsahu daném vzájemnou smlouvou pro „hlavního poskytovatele“. Stanoveny jsou například, místo způsob předávání informací mezi těmito poskytovateli. Důležité pro praxi je, že pověření poskytovatelé vydávají lékařské posudky svým jménem a řeší tedy i návrh na přezkoumání vystaveného lékařského posudku, vše ve stanovených lhůtách.
- Dokumentaci o smluvně dohodnutém dohledu a poradenství prováděných pro zaměstnavatele vede poskytovatel odděleně od zdravotnické dokumentace konkrétních zaměstnanců. Při provedení prohlídky pro kategorii práce 1, kterou je registrující lékař na žádost zaměstnavatele nově u svého registrovaného pacienta vždy povinen provést ale dohled neprovádí, proto o něm ani nevede záznam.
- Je zdůrazněno, že na základě žádosti o další odborné vyšetření vydá odborný lékař zprávu o zdravotním stavu včetně doporučení v rozsahu dané odbornosti ke zdravotní způsobilosti posuzované osoby.
- Poskytovatel dává bezodkladně zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pro-

hlídky, jestliže obdrží od ošetřujícího lékaře (lékaři různých odborností) informaci o změně zdravotního stavu zaměstnance, která by mohla zapříčinit jeho změnu zdravotní způsobilosti k práci.

- Pokud má zaměstnanec v souvislosti s ukončením výkonu rizikové práce nárok na následné prohlídky, poskytovatel je povinen jej o tom při provedení výstupní prohlídky informovat.
- Poskytovatel PLS předává informaci o zdravotním stavu zaměstnance v rozsahu nezbytném pro zajištění návaznosti potřebných zdravotních služeb registrujícímu lékaři a zaměstnanci. O předání informace provádí záznam do zdravotnické dokumentace (ZD).

Práva a povinnosti zaměstnavatele

- Při poskytování PLS je možné nasmlouvat pouze činnosti skutečně vykonávané na pracovišti zaměstnavatele, a to podle míry zdravotních rizik, tedy kategorie práce. Zaměstnavatel, který má všechny práce zařazené do kategorie 1, bez dalších rizik ohrožení zdraví, si může zajistit provádění pouze pracovně lékařských prohlídek u registrujícího poskytovatele zaměstnance. Ostatní součásti PLS si zaměstnavatel v tomto případě zajišťuje smluvně, podle aktuálních potřeb a je-li to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců.
- Agentura práce (zaměstnavatel agenturního zaměstnance) může využít smluvního poskytovatele PLS zaměstnavatele, ke kterému je její zaměstnanec dočasně přidělen k výkonu práce.
- Vyhláška snižuje časové limity k provádění dohledu na pracovištích a poskytování poradenství pro zaměstnavatele; definuje pojem „pracovní místo“ a upřesňuje, co je zahrnuto v časových limitech pro provádění prohlídek. Toto je třeba zohlednit ve smlouvách mezi poskytovatelem PLS a zaměstnavatelem.
- Dohled na pracovištích a nad výkonem práce je vykonáván na všech pracovištích zaměstnavatele minimálně 1x za kalendářní rok, případně 1x za 2 roky u prací kategorie 1, bez dalších rizik ohrožení zdraví.
- Zaměstnavatel vede dokumentaci o poradenství a dohledu nad pracovišti a pracemi. Vyhláška nově požaduje mít jako součást té-

to dokumentace doklad o převzetí záznamů zaměstnavatelem.

- Zaměstnavatel je povinen informovat poskytovatele PLS, že u zaměstnance nastaly skutečnosti pro provádění následných lékařských prohlídek (po skončení rizikové práce).

Práva a povinnosti zaměstnance

- Zaměstnanec je povinen podrobit se pracovně lékařským službám (u smluvního poskytovatele PLS zaměstnavatele nebo u „pověřeného poskytovatele“), posouzení zdravotní způsobilosti při prohlídce u poskytovatele PLS (pouze práce kategorie 1) a také dalším indikovaným odborným a přístrojovým vyšetřením potřebným pro hodnocení zdravotního stavu. O tom, kde budou tato vyšetření zaměstnanci provedena, rozhoduje poskytovatel PLS.
- Jestliže se posuzovaná osoba odmítne podrobit lékařské prohlídce, nebo vyšetření, které je její součástí, lékařský posudek se nevydá. Učiní se záznam do ZD a odmítnutí lékařské prohlídky nebo její součásti posuzovanou osobou se písemně oznámí zaměstnavateli. Na posuzovanou osobu se hledí jako na zdravotně nezpůsobilou, nebo jako na osobu, která pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost a to ode dne, kdy končí platnost předchozího lékařského posudku.
- Novinkou je, že stejně se pohlíží na zaměstnance, který se bez vážného důvodu nedostaví ke stanovenému termínu lékařské prohlídky.

Výpisy ze zdravotnické dokumentace

- Zcela nově je definováno „Potvrzení o nezměněném zdravotním stavu“ jako možná náhrada výpisu ze ZD. Registrující lékař jej vydá, pokud o výpis požádá stejný poskytovatel, a nedošlo ke změně zdravotního stavu od dříve vydaného výpisu. Pokud poskytovatel PLS ve své dokumentaci k posuzované osobě již výpis má, je možné uvést pouze změny zdravotního stavu a aktualizované údaje.
- Výpis ze ZD nebo potvrzení o nezměněném zdravotním stavu vydá registrující poskytovatel nejdéle do 10 pracovních dnů.
- Výpis ze ZD musí obsahovat minimálně údaje stanovené přílohou č. 1 k vyhlášce č. 98/2012

Sb., o zdravotnické dokumentaci (3). Jinak není možné, aby zaměstnavatel zaměstnanci proplatil náklady na pořízení výpisu.

- Vyhláška stanoví důvody, kdy není třeba vyžadovat výpis ze ZD (výstupní prohlídka, v některých případech mimořádná prohlídka).
- Výpis ze ZD je možné uplatnit do 90 dnů od jeho vydání.

Lékařské posudky

- Každý lékařský posudek (LP) musí mít náležitosti stanovené vyhláškou o zdravotnické dokumentaci (3), příloha č. 1, bod 9. LP pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci současně musí mít i další náležitosti podle vyhlášky o pracovně lékařské péči.
- Stejnopis lékařského posudku je součástí ZD vedené o posuzované osobě. U posudku o zdravotní způsobilosti k práci se vystavují minimálně tři stejnopisy: pro zaměstnance/ uchazeče, pro zaměstnavatele, pro posuzujícího lékaře. Pokud posudek vystavuje svým jménem pověřený poskytovatel, stejnopis posudku (event. podle vzájemné domluvy jeho kopii, scan) je třeba vystavit i pro hlavního poskytovatele PLS.
- O vystavení LP se provede záznam do ZD vedené posuzujícím lékařem o posuzované osobě a převzetí posudku podepíše posuzující lékař a posuzovaná osoba.
- LP o zdravotní způsobilosti k práci musí být vydán do 10 pracovních dnů (do 45 pracovních dnů, jde-li o LP o nemoci z povolání, vydaný Střediskem nemocí z povolání). LP, jehož účelem není posouzení zdravotní způsobilosti k práci, ale dodatečné posouzení, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, je také třeba vystavit do 45 pracovních dnů od podání žádosti. Pokud je důvod dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti k práci zřejmý již v době prohlídky, uvede se tento posudkový závěr do posudku rovnou.
- Lhůty pro vydání LP běží ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti a nepočítá se do nich doba do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu.
- Doba platnosti předchozího LP se nemění, pokud je na základě nového posudku zřejmé, že je osoba zdravotně způsobilá (končí

dnem, kdy měla být provedena nová lékařská prohlídka). Pravidelně opakující se lékařskou prohlídku lze provést až 90 dnů před koncem platnosti původního lékařského posudku – nedojde k průběžnému zkracování lhůty prohlídky.

- Nově je zmíněno, že LP nepozbývá platnosti ve dvou případech: posuzovaný nejdéle do 3 měsíců ode dne ukončení pracovněprávního vztahu uzavře nový pracovněprávní vztah se stejným zaměstnavatelem, se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek nebo dosavadní zaměstnanec agentury práce uzavře pracovněprávní vztah se zaměstnavatelem, ke kterému byl dříve přidělen jako k uživateli, se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek, ke kterým byl posouzen, pokud nedošlo ke změně jeho zdravotního stavu.
- Jsou upřesněny právní účinky LP podle jejich posudkových závěrů. Právní účinky posudku se závěrem o zdravotní nezpůsobilosti, dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti nastávají pro osobu, které byl předán, dnem jeho prokazatelného předání. Právní účinky posudku se závěrem zdravotně způsobilý, nebo s podmínkou, která je i v předchozím posudku a spočívá v užívání kompenzačně upraveného zařízení, nastávají pro osobu, které byl posudkový závěr předán, dnem, kdy končí platnost původního posudku, nejdříve však dnem uplynutí lhůty pro podání návrhu na přezkoumání. Vzhledem k lhůtě pro přezkoumání je tedy v praxi dobré provést prohlídku minimálně s 10denním předstihem před datem ukončení platnosti původního posudku.
- Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí spis s tímto návrhem včetně dalších podkladů, příslušnému správnímu orgánu. Jsou zpřesněny lhůty, do kterých je třeba spis postoupit: do 10 pracovních dnů, jde-li o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, do 45 pracovních dnů, jde-li o lékařský posudek o nemoci z povolání, nebo do 30 pracovních dnů, jde-li o lékařský posudek v ostatních případech. Lhůta se vždy se počítá ode dne doručení návrhu na přezkoumání.
- Podle novelizovaného § 43 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních služ-

bách, musí být součástí lékařského posudku poučení o možnosti podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. V poučení musí být uvedeno v jaké lhůtě je možno návrh na přezkoumání podat, od kterého dne se tato lhůta počítá a zda návrh na přezkoumání má nebo nemá odkladný účinek.

- Od 1. 11. 2017 je nutné text posudku doplnit o poučení o možnosti vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku. Toto právo náleží (stejně jako u návrhu na přezkoumání) jak posuzované osobě, tak zaměstnavateli. V praxi má toto u bezproblémových vstupních prohlídek urychlit možnost nástupu zaměstnance do práce – následující pracovní den po vzdání se práva na odvolání oběma stranami.
- Při zmeškání lhůty pro podání návrhu na přezkoumání LP ze závažných důvodů, lze podat žádost o prominutí lhůty do 10 pracovních dnů od pominutí důvodu nepodání. K žádosti o prominutí lhůty musí být přiložen návrh na přezkoumání lékařského posudku. Zmeškání lhůty nelze prominout po 60 dnech ode dne, kdy měl být návrh na přezkoumání podán.

Nově definované a upřesněné možné posudkové závěry LP

- Možné posudkové závěry u jednotlivých typů prohlídek shrnuje tabulka 1.
- Je upřesněno, že posudkový závěr „zdravotně nezpůsobilý“, lze uvést v lékařském posudku pouze v případě vstupní lékařské prohlídky.
- Za „dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti“ se považuje stav, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti zaměstnance významně pro jeho schopnost vykonávat dosavadní práci, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 180 dnů, nebo lze předpokládat, že bude trvat déle než 180 dnů a výkon této práce by zdravotní stav ohrozil.

Lékařské prohlídky k posouzení zdravotní způsobilosti k práci

- Změna je u vstupní prohlídky, která musí být nyní zajištěna až „před vznikem“ pracovního poměru, tj. před dnem nástupu do práce (dříve před uzavřením pracovního poměru).
- U dohody o práci konané mimo pracovní poměr musí zaměstnavatel zajistit vstupní prohlídku, jde-li o práci rizikovou nebo vy-

Tab. 1. Možné posudkové závěry podle typu prohlídky

Typ pracovně lékařské prohlídky	Posudkový závěr
Vstupní	<ul style="list-style-type: none"> ■ zdravotně způsobilý ■ zdravotně způsobilý s podmínkou/omezením ■ zdravotně nezpůsobilý
Periodická	<ul style="list-style-type: none"> ■ zdravotně způsobilý ■ zdravotně způsobilý s podmínkou/omezením ■ dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilosti k práci (nejméně po 180denní PN a s uvedením důvodu, je-li při vystavení posudku znám: pro nemoc z povolání – pro pracovní úraz – pro obecnou nemoc – event. pro překročení nejvyšší přípustné expozice)
Mimořádná	<ul style="list-style-type: none"> ■ zdravotně způsobilý ■ zdravotně způsobilý s podmínkou/omezením ■ dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilosti k práci
Výstupní	<ul style="list-style-type: none"> ■ posudek se nevydává
Následná	<ul style="list-style-type: none"> ■ posudek se nevydává

Tab. 2. Intervaly periodických prohlídek

Kategorie práce/rizika	Interval	Interval u osob 50+
1	6	4
2	4	2
3	2	2
4	1	1
Ohrožení zdraví	4	2
Práce v noci	2	2

žadující zdravotní způsobilost podle jiných předpisů. Tito zaměstnanci pak musí absolvovat i periodické prohlídky, je-li dohoda uzavřena na dobu delší než je lhůta periodické prohlídky.

- Vstupní prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel je povinen vstupní prohlídku uhradit uchazeči o zaměstnání, jestliže s ním následně uzavře pracovněprávní vztah (pokud se obě strany nedohodnou jinak).
- Případný zaměstnavatel je povinen uhradit vstupní prohlídku vždy, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání k práci v noci nebo u mladistvého.
- U mimořádné prohlídky z nezdravotních důvodů (např. rodičovská dovolená delší než 6 měsíců) je stanoven termín provedení prohlídky po přerušení výkonu práce nejdéle do 5 pracovních dnů od zahájení výkonu dosavadní práce.
- Nově je podrobně vymezen vzájemný vztah a postup u mimořádné a periodické prohlídky při jejich souběhu.
- K zásadním změnám došlo u požadavků na výstupní prohlídky zaměstnanců. Podle platné právní úpravy se výstupní prohlídky provádějí na žádost zaměstnance a nově i zaměstnavatele. Musí se provádět vždy, pokud zaměstnanec vykonával práci zařazenou do kategorie 2R, 3 nebo 4; pokud

u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání; pokud zaměstnanec utrpěl pracovní úraz s důsledkem nebo předpokladem závažného zhoršení zdravotního stavu; také při převedení na práci se sníženou úrovní rizika.

- K výstupní prohlídce není potřeba výpis ze ZD registrujícího lékaře, protože se posuzuje aktuální zdravotní stav zaměstnance v souvislosti s vlivem práce. Z výstupní prohlídky se nevydává posudek, ale nově je stanoveno vydávání potvrzení o provedení výstupní prohlídky a upřesněny jeho náležitosti.
- Následné prohlídky zajišťuje nebo provádí registrující poskytovatel nebo spádové Středisko nemocí z povolání. Pokud zaměstnanec dále vykonává nerizikovou práci u dosavadního zaměstnavatele, pak následnou prohlídku provádí poskytovatel PLS tohoto zaměstnavatele.
- Příloha č. 2 upravuje náplně pracovně lékařských prohlídek, prohlídky u rizik ohrožení zdraví (některá nově stanovená rizika) v souladu s nejnovějšími medicínskými poznatky. Této rozsáhlé problematice bude věnován další samostatný text.

Periodicita pracovně lékařských prohlídek PLS

- Zákonem č. 202/2017 Sb. došlo také ke změně zákoníku práce (4), která se týká práce v noci: prohlídky pro práci v noci budou

prováděny podle zákona o specifických zdravotních službách, obsah a náplň prohlídky související s noční prací jsou vymezeny v prováděcí vyhlášce.

- Ze zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví (5), bylo vypuštěno oprávnění orgánů ochrany veřejného zdraví (Krajské hygienické stanice) stanovovat pro rizikové práce minimální náplň vstupních, periodických a výstupních preventivních lékařských prohlídek a jejich termíny. Postupuje se podle vyhlášky o pracovně lékařské péči a jejich příloh.
- Do vyhlášky o pracovně lékařské péči je doplněna lhůta pro provádění periodické prohlídky při výkonu noční práce, a to s ohledem na vypuštění této lhůty ze zákoníku práce. Došlo k prodloužení intervalu prohlídky při práci v noci na 2 roky.
- Došlo ke zkrácení termínů pro prohlídky v kategorii práce 2. Cílem bylo sjednocení termínů pro provádění periodických prohlídek pro kategorii práce 2 a práce s rizikem ohrožení života a zdraví.
- Ve finální verzi vyhlášky nedošlo k avizované změně periodicity prohlídek u řidičů. Zůstává tak v platnosti lhůta pro periodické prohlídky řidičů referentů 1x za 6 let (do 50 let věku) a 1x za 4 roky (50+ let věku).
- Pracovně lékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v těchto původních termínech. Tedy periodická prohlídka proběhne v plánovaném termínu (podle původních předpisů) a teprve na základě provedení prohlídky se stanoví nový interval (viz tabulka 2).

Závěr

V posledních měsících roku 2017 byly realizovány novela zákona o specifických zdravotních službách a novela související vyhlášky o pracovně lékařských službách (PLS). Tím se završil proces změn probíhajících v oboru ve 4 vlnách od roku 2012. Z důvodových zpráv k oběma novelizovaným právním předpisům je zřejmá snaha vyřešit problémy, které vyplynuly z několikaleté aplikační praxe: upřesněním terminologie a sjednocením výkladu některých ustanovení. Dále došlo k propojení změn v související české legislativě (zákoník práce, zákon o ochraně veřejného zdraví, školský zákon a další) a k harmonizaci s předpisy evropské unie.

Stručně lze pro každodenní práci praktického lékaře shrnout, že kompetence v PLS jsou dány smluvním vztahem mezi poskytovatelem PLS (nebo registrujícím lékařem) a zaměstnavatelem. Na prohlídkách i poradenství a dohledu se nyní může podílet více subjektů poskytujících PLS v různých rolích. U prohlídek k posouzení zdravotní způsobilosti k práci bude více než dříve záležet na formální správnosti i věcném obsahu žádosti

i posudku. Za formální a obsahovou správnost žádosti o prohlídku odpovídá zaměstnavatel – lékař posuzuje zaměstnance v rozsahu a podle konkrétních údajů, uvedených v žádosti. U posudku o zdravotní způsobilosti k práci je aktuálně platnými předpisy jasně řečeno, že za formální i obsahovou správnost posudku je zodpovědný lékař, který svým jménem posudek vystavil a tento lékař také dále řeší nesprávnosti posudku autoreme-

durou, postoupením posudku k přezkumu nebo v event. soudním sporu. V praxi se, bohužel, řada praktických lékařů stále ještě v příslušné právní úpravě dostatečně neorientuje. Výsledkem jsou neplatné posudky, které zpravidla vedou k prohře v soudních sporech o neplatnost výpovědi z pracovního poměru a k nemalým nákladům a pracovníprávním a sociálním dopadům obou zúčastněných stran – zaměstnavatele i zaměstnance.

LITERATURA

1. Zákon č. 202/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.
2. Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 436/2017 Sb., kterou

se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovních lékařských službách a některých druzích posudkové péče.

3. Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, v platném znění.

4. Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

5. Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.